

同志社大学

2014年度 個人研究費研究経過・成果報告書

2015年3月19日提出

所 属	職 名	氏 名
社会学部	准教授	三山 雅子
研 究 題 目	雇用区分多元化ロジックの解明	
研 究 成 果 の 概 要	<p>三山雅子「自由であることを禁ず――シングルマザー・労働・貧困――」 女性労働問題研究会研究例会&読者会 2014年6月28日於中央大学後楽園キャンパス</p> <p>Masako Mitsuyama “Globalization/ Structural Reform and Changes in the Employment Structure: the Case of Japanese Supermarkets” 1st Workshop Gender Dimension of Nonstandard Work: A Comparative view at EWA Womans University 2014年9月19日</p> <p>三山雅子「ハルトムート・ザイフェルト (Dr. Hartmut Seifert) 『ドイツにおける最低賃金制と女性労働』に対するコメント社会政策学会非典型労働部会研究会 2014年9月22日於労働政策研究・研修機構</p>	